

معیارها و روش های ارزیابی شرکتهای حمل و نقل	
روش ارزیابی پیمانکاران	
ارزیابی به روش وزنی انجام می شود .	
۱	به هریک از معیارها امتیاز صفر تا ۱۰۰ داده می شود .
۲	امتیاز کل هر پیمانکار برابر حاصل جمع ، ضرب امتیازهای کسب شده هر معیار در ضریب وزنی آن معیار می باشد .
۳	شرکت دادن پیمانکاران در مناقصات منوط به کسب حداقل امتیاز قابل قبول می باشد .
۴	حداقل امتیاز قابل قبول با توجه به شرایط و حساسیت کارتعیین می شود و از ۵۰ درصد نباید کمتر باشد .

۱- تجربه و سابقه اجرایی مرتبط با موضوع ارزیابی ( تا ۱۰۰ امتیاز )	
روش ارزیابی : امتیاز این معیار براساس معیارهای ذیل ارزیابی می شوند:	
۱) تعداد قراردادهای منعقد شده طی ۵ سال گذشته مرتبط با موضوع کار و با توجه به مبالغ آنها انجام می شود	
۲) تعداد بار نامه های صادره در ۵ سال اخیر به تفکیک سال	
۳) در صورتی که قرارداد پیمانکار بیش از یک سال باشد ، سابقه هریک سال معادل یک کار محاسبه می شود .	

۱-۱) روش ارزیابی تجربه در کارهای مستمر تا ۵۰ امتیاز				
ردیف	تناژ قرارداد	تعداد قرارداد		
		۱	۲	۳
امتیاز				
۱	کمتر از ۱۰ هزار تن	۳	۱۰	۱۹
۲	بین ۱۰ تا ۳۰ هزار تن	۶	۱۵	۲۵
۳	بین ۳۰ تا ۶۰ هزار تن	۹	۲۰	۳۱
۴	بیش از ۶۰ هزار تن	۱۲	۲۵	۳۷

۱-۲) روش ارزیابی تجربه در کارهای مقطعی تا ۲۰ امتیاز				
ردیف	بار نامه	متوسط تعداد بار نامه های صادر در سال به هزار		
		۱۰	۲۰	۳۰
امتیاز				
۱	بار نامه های صادره	۵	۱۰	۱۵

**مستندات مورد نیاز:**

لیست قراردادها
۲) کپی قراردادها
۳) لیست بار نامه ها با ذکر شماره بار نامه

**۱-۳) ارزیابی دانش در زمینه کار مورد نظر تا ۳۰ امتیاز**

**۱-۳-۱) سابقه اجرایی تا ۱۵ امتیاز**

ردیف	اعضای هیئت مدیره	سابقه برحسب سال		
		از ۱ تا ۵	از ۵ تا ۱۰	بیش از ۱۰
		امتیاز		
۱	مدیر عامل	۲	۳	۴
۲	رئیس هیئت مدیره	۲	۳	۴
۳	نایب رئیس هیئت مدیره	۲	۳	۴

**مستندات مورد نیاز:**

۱) سوابق کاری کلیه اعضای هیئت مدیره
۲) مستندات و احکام سوابق کاری کلیه اعضای هیئت مدیره

**۱-۳-۲) مدرک تحصیلی و دانش فنی مرتبط تا ۱۵ امتیاز**

ردیف	اعضای هیئت مدیره	مدرک تحصیلی			
		دیپلم و پایین	فوق دیپلم	لیسانس	لیسانس به بالا
		امتیاز			
۱	مدیر عامل	۱/۵	۲/۵	۳	۳/۵
۲	رئیس هیئت مدیره	۱/۵	۲/۵	۳	۳/۵
۳	نایب رئیس هیئت مدیره	۱/۵	۲/۵	۳	۳/۵

**مستندات مورد نیاز:**

۱) سوابق تحصیلی کلیه اعضای هیئت مدیره
۲) مدارک تحصیلی کلیه اعضای هیئت مدیره

**۲- حسن سابقه در کارهای قبلی ( تا ۱۰۰ امتیاز )**

روش ارزیابی : ارزیابی کارفرمایان قبلی از عملکرد متقاضی در سطح خوب

تعداد کارها				معیارهای ارزیابی	ردیف
۴	۳	۲	۱		
امتیاز				کیفیت کار و اجرای کار در موعد مقرر	۱
۱۰۰	۷۰	۵۰	۳۰		
۱۰۰	۷۰	۵۰	۳۰	جمع	

**مستندات مورد نیاز:**

(۱) مستندات و گواهی ارزیابی و رضایت مندی کارفرمایان قبلی
(۲) لوح تقدیر

**۳- توان مالی ( تا ۱۰۰ امتیاز )**

میانگین ۵ ساله یکی از مقادیر ذیل :

( ۱ ) معادل ۵۰ برابر مالیات متوسط .

( ۲ ) معادل ۷۰ برابر بیمه تامین اجتماعی .

( ۳ ) معادل ۵ برابر دارایی ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی .

( ۴ ) معادل ۳ برابر در آمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی .

(ب) تایید اعتبار بانکی آخرین سال مالی .

میانگین مبلغ ( میلیارد ریال)				امتیاز قابل کسب
بیش از ۲۰۰	۱۵۰-۱۰۰	۱۰۰-۵۰	۵۰-۱۰	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	

**مستندات مورد نیاز:**

(۱) مستندات و مدارک مالیاتهای پرداختی ۵ سال اخیر
(۲) مستندات و مدارک پرداختی بیمه ۵ سال اخیر
(۳) مستندات دارایی های ثابت اعم منقول و غیر منقول مستند به اظهار نامه مالیاتی ۵ سال اخیر
(۴) مستندات و مدارک درآمد های ناخالص ۵ سال اخیر

۴- توان تجهیزاتی و تدارکاتی ( تا ۱۰۰ امتیاز )		
امتیاز هر ماشین	نحوه مالکیت ماشین آلات	
۲	ماشین آلات ملکی	۱
امتیاز تا	پایانه یا کاراژ - دفتر کار	
۲۵	داشتن پایانه ملکی برای استقرار ماشین آلات و رانندگان	۱
۱۰	داشتن پایانه استیجاری برای استقرار ماشین آلات و رانندگان	۲
۱۵	داشتن دفتر صدور بار نامه در محل معدن	۳

#### مستندات مورد نیاز:

(۱) لیست ماشین آلات ملکی
(۲) مستندات مالکیت ماشین آلات
(۳) مستندات مالکیت ، ملک گاراژ
(۴) مستندات و اجاره نامه ملک گاراژ
(۵) مستندات مالکیت ملک دفتر کار
(۶) نقشه و کروکی موقعیت و محل استقرار
(۷) وسعت و امکانات و کیفیت ساختمانها و دفاتر و سرویس هایی که ارائه می شود .

۵- توان فنی و برنامه ریزی ( تا ۱۰۰ امتیاز )	
۵-۱) توان فنی پرسنل کلیدی : ۵۰ امتیاز	
روش ارزیابی : حداکثر توان فنی و سابقه پرسنل کلیدی متقاضی براساس جدول ذیل در صورتی داده می شود که علاوه بر تکمیل فرمها ، چارت سازمانی متقاضی ارائه شود و کارکنان مذکور در استخدام پیمانکار باشند .	
شرح	بازای هر نفر ۳ امتیاز
(۱) توان فنی و سابقه پرسنل کلیدی ( بالای ۵ سال )	تا ۲۵ امتیاز
(۲) تعداد کارشناسان مرتبط با موضوع شرکت	تا ۲۵ امتیاز

#### مستندات مورد نیاز:

(۱) لیست پرسنل کلیدی و کار شناسان
(۲) مدارک استخدامی
(۳) چارت سازمانی

۵-۲) توان فنی و برنامه ریزی ( تجهیزات و نرم افزارها ) : تا ۵۰ امتیاز	
شرح	امتیاز
تجهیزات و نرم افزارهای مورد استفاده در برنامه ریزی و کنترل	تا ۵۰ امتیاز

#### مستندات مورد نیاز:

(۱) لیست و مشخصات تجهیزات و نرم افزارها
---

**۶- سابقه کار در فولاد خوزستان و شرکت فولاد لجستیک (تا ۱۰۰ امتیاز)**

ردیف	موضوع	سابقه برحسب سال		
		تا ۱ سال	از ۲ تا ۴	بیش از ۴
		امتیاز		
۱	آشنایی و سابقه کار با فولاد خوزستان و فولاد لجستیک	۱۰	۳۰	۵۰

**مستندات مورد نیاز:**

لیست قراردادهای منعقد شده با فولاد خوزستان - چندوجهی فولاد لجستیک - گنجینه پردیس - فولاد ریل با (اطلاعات شماره قرارداد، موضوع، تاریخ شروع و پایان، مبلغ، کارفرما)

**۷- بومی بودن (تا ۱۰۰ امتیاز)**

روش ارزیابی: حداکثر امتیاز به شرکتهایی داده می شود که شرکت خود را در یکی از شهرهای مبدا ثبت کرده و دفتر تجاری فعالی در نزدیک مبدا بار داشته باشند.

امتیاز تا	زیر معیار
۵۰	ثبت شرکت در منطقه مبدا بار
۵۰	داشتن دفتر تجاری فعال در سایر نقاط کشور (هر شعبه ۱۰ امتیاز)

**مستندات مورد نیاز:**

ستند مالکیت و فعال بودن دفتر در سایر نقاط